**Конфликт интересов на муниципальной службе**

[](http://territoriaprava.ru/wp-content/uploads/2012/12/korrupc1.jpg)

Определение конфликта интересов на муниципальной службе дается в статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «[О противодействии коррупции](http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=121947)».

Помимо данного определения понятие конфликта интересов также раскрывается  в статье 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «[О муниципальной службе в Российской Федерации](http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=121975)» в отношении муниципальных  служащих.

Так, конфликт интересов на муниципальной службе – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Иначе говоря, конфликт интересов – это ситуация, когда личная заинтересованность служащего – возможность получения  выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера — влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и причинить вред правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Антикоррупционное законодательство предусматривает ряд мер, направленных на предотвращение и урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе.

Статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определено, что муниципальные служащие обязаны в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

Помимо возложения обязанностей по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на муниципальных служащих указанный закон возлагает такие обязанности и на иных лиц.

Так, представитель нанимателя, если ему стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (статья 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Федеральным законом от 21.11.2011 № 329-ФЗ статья 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» дополнена частью 5.1, в соответствии с которой непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего со службы.

В этой связи в федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» введено новое основание для увольнения таких служащих – в связи с утратой доверия.

Также Федеральным законом от 21.11.2011 № 329-ФЗ законодательно закреплено основание для увольнения представителя нанимателя (руководителя, начальника), которому стало известно о возникновении у работника конфликта интересов и который не принял мер по предотвращению или урегулированию этого конфликта, – увольнение в связи с утратой доверия.

Кроме того, статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» закреплен комплекс мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Так, оно может состоять:

— в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов;

— в отстранении служащего от исполнения должностных обязанностей;

— в отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

— в отводе или самоотводе муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов.

При этом необходимо отметить, что для соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулирования конфликтов интересов образуются комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских, муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов.

Порядок работы таких комиссий определяется для муниципальных служащих – Указом губернатора Пермского края от 19.07.2012 № 44 «О мерах по реализации отдельных положений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе в Пермском крае» и муниципальными правовыми актами.