

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО
Трехсторонняя комиссия по регулированию
социально-трудовых отношений

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии в области социально-трудовых отношений
в Губахинском городском округе Пермского края
на 2015-2017 г.г.



Общие положения

Полномочные представители сторон социального партнерства: профессиональные профсоюзы, представляющие интересы работников (далее Профсоюзы), администрация городского округа «Город Губаха» (далее Администрация) и представители организаций (далее Работодатели), заключили настоящее Соглашение для согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти по вопросам регулирования Социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией РФ, Конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Российской Федерацией, Трудовым кодексом РФ, Законом о социальном партнерстве в Пермском крае, Уставами, признают и обязуются выполнять в объеме своих полномочий Генеральное Соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашение Приволжского федерального округа и данное Соглашение.

Стороны считают повышение уровня жизни населения и создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав приоритетными целями Соглашения, достижение которых обеспечит создание условий для устойчивого развития экономики, поддержания социальной стабильности в регионе, повышения конкурентоспособной экономики и роста производительности труда.

Настоящее Соглашение является правовым актом и основой (наряду с федеральными отраслевыми соглашениями) для заключения коллективных договоров организаций на территории городского округа «Город Губаха».

Стороны не вправе устанавливать уровень трудовых и социальных гарантий ниже закрепленных настоящим Соглашением.

Выполнение обязательств, принятых сторонами Соглашения, обеспечиваются средствами, которые должны быть учтены при ежегодной подготовке бюджетов организаций на соответствующий период, а также в планах их хозяйственной деятельности и сметах профсоюзов.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения Соглашения в пределах своей компетенции; принятию мер, направленных на обеспечение всестороннего содействия и развития социального партнерства на всех уровнях.

Раздел 1. Развитие экономики

Стороны совместно:

- 1.1. Пришли к единому пониманию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития являются повышение жизненного уровня населения и снижение уровня бедности.
- 1.2. Участвуют в реализации программы социально-экономического развития округа, краевых и муниципальных целевых программ экономического развития региона, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики и в городском округе.

- 1.3. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению муниципальной поддержки приоритетных направлений развития экономики округа, в соответствии с этим обеспечивают: рост эффективности производства и занятости населения, формирование системы кадрового укрепления хозяйственного комплекса, расширение кооперации организаций, равные конкурентные условия для хозяйствующих субъектов всех форм собственности.
- 1.4. Разрабатывают и вносят в окружную и краевые отраслевые трехсторонние комиссии предложения, направленные на стабилизацию и совершенствование работы организаций, внедрение новых передовых технологий, повышение квалификации работников, создание здорового морально-психологического климата в коллективах.
- 1.5. Обеспечивают выполнение федеральных, краевых проектов, муниципальных целевых программ и соглашений, подписанных администрацией и организациями городского округа.
- 1.6. Способствуют развитию муниципального частного партнерства, эффективной формы взаимодействия муниципалитета и бизнеса с целью устранения административных барьеров, поддержки устойчивого долгосрочного развития городского округа.
- 1.7. Раз в год анализируют и прогнозируют развитие экономической ситуации, публикуют аналитические обзоры в средствах массовой информации.
- 1.8. Принимают меры по легализации «теневого» заработной платы на территории городского округа.
- 1.9. В целях стабилизации и повышения эффективности производства продолжают проведение отраслевых и конкурсов городского округа.
Администрация:
- 1.10. Осуществляет регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги в рамках полномочий, предоставленных органам местного самоуправления.
- 1.11. Принимает меры по установлению экономически-обоснованных тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса в соответствии с действующим законодательством.
- 1.12. Содействует организациям в подготовке и участии в городских, региональных, российских и международных выставках, проведении переговоров с иностранными партнерами.
- 1.13. В сфере пассажирских перевозок содействует созданию условий для обеспечения финансовой устойчивости транспортных организаций, индивидуальных предпринимателей на основе установления экономически обоснованных тарифов и размещения муниципальных заказов.
- 1.14. Расширяет базу данных о технологических возможностях по отраслям промышленности и поддерживают ее в актуальном состоянии.
- 1.15. Создает благоприятные условия для развития местного производства товаров, для чего:
 - стимулирует организации и предпринимателей, несущих весомую социальную нагрузку, в соответствии с действующим законодательством;
 - совместно с работодателями принимает меры по решению проблемы взаимных неплатежей в экономику городского округа;

содействует привлечению отечественных и иностранных инвестиций в городской округ.

- 1.16. Обеспечивает устойчивое развитие сельского хозяйства и сельских Территорий путем реализации целевых программ и проектов федерального и регионального уровня, предусматривающих увеличение финансирования и социально-экономической эффективности агропромышленного комплекса.
 - 1.17. Обеспечивает реализацию «Государственной программы развития сельского хозяйства» на территории городского округа.
 - 1.18. Продолжает реализацию региональных приоритетных проектов «Новая школа», «Качественное здравоохранение», «Достойное жилье» на территории городского округа.
- Работодатели:
- 1.19. Принимают участие в получении муниципального заказа на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в рамках муниципального заказа.
 - 1.20. Совместно с профсоюзами принимают участие в организации трудового соревнования. Оказывают поддержку рационализаторам и изобретателям.
 - 1.21. Разрабатывают и реализуют программы и мероприятия, направленные на расширение ассортимента, повышение качества и увеличение объема выпускаемых потребительских товаров для населения.
 - 1.22. Принимают меры, направленные на повышение производительности и качества труда, создание и сохранение рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников.

Профсоюзы:

- 1.23. Разрабатывают и вносят в органы местного самоуправления, объединениям работодателей, руководителям организаций, трехстороннюю комиссию городского округа предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы организаций.
- 1.24. Принимают меры, направленные на повышение производительности и качества труда, создание и сохранение рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников, развитие рационализаторства и изобретательства, создание здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах.
- 1.25. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них положения отраслевых, краевого и городского трехстороннего соглашений.
- 1.26. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организаций.

Раздел II. Оплата труда

Стороны совместно:

- 2.1. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы в организациях городского округа независимо от

форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы.

2.2. Обеспечивают повышение реальных денежных доходов населения, включая ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.3. Используют величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения при формировании бюджета городского округа, оценки уровня жизни населения, разработке и реализации социальных программ, коллективных договоров и соглашений.

2.4. Принимают меры по недопущению вознаграждений за труд, осуществляемых нелегитимным способом, т.е. с нарушением действующего законодательства.

Администрация:

2.5. Обеспечивает своевременно финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными решением о местном бюджете на соответствующий год и плановый период.

2.6. При формировании бюджета городского округа предусматривает расходы на повышение (индексацию) уровня оплаты труда работников бюджетных учреждений, муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета в соответствии с законодательством.

2.7. В трудовых договорах с руководителями бюджетных, автономных учреждений и унитарных предприятий городского округа предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы.

2.8. Предусматривает в бюджете городского округа средства на приобретение служебных жилых помещений для муниципальных служащих и работников бюджетных учреждений городского округа и создает условия для улучшения жилищных условий работников бюджетной сферы.

Работодатели:

2.9. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не менее установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае.

2.10. Учитывают мнение профсоюзной организации при определении размера тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за тяжелые и вредные условия труда, интенсивность труда, иных форм поощрения, и вносят их в коллективный договор.

2.11. Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих – квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-

квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих.

2.12. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку, начисление и уплату страховых платежей в фонды социального страхования, медицинского страхования, пенсионных взносов в Пенсионный фонд.

2.13. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих деятельность на территории городского округа.

2.14. Определяют денежную компенсацию работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей в это время, за каждый день задержки.

2.15. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

Профсоюзы:

2.16. Осуществляют контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, индексации заработной платы, предоставления гарантий, компенсаций, льгот. Создают правовые и технические инспекции труда профсоюзов, инициируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам, комиссий по заработной плате и другие.

2.17. Регулярно информируют территориальные и первичные организации профсоюзов о социально-экономическом положении в округе, размере средней заработной платы, индексе потребительских цен, величине прожиточного минимума.

2.18. Принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе по вопросам оплаты труда и повышению уровня жизни населения.

Раздел III. Занятость населения и развитие рынка труда

Стороны совместно:

3.1. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, выводу из отраслей экономики неквалифицированных рабочих мест и рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, в том числе рабочих мест с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, на которых используется труд женщин.

3.2. Создают экономические условия для развития малого и среднего предпринимательства и самозанятости населения, особенно жителей сельской местности.

3.4. Ведут последовательную работу по сокращению нелегальной занятости населения.

3.5. Способствуют предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий. Выработывают и реализуют меры по предотвращению массовых увольнений работников.

Критериями массового увольнения работников по инициативе работодателя являются, если иное не предусмотрено отраслевыми соглашениями:

а) ликвидация предприятий любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в поселениях с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек (Постановление Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. № 99).

3.6. Участвуют в разработке прогноза баланса трудовых ресурсов и краевого государственного задания на подготовку кадров со средним профессиональным образованием с учетом потребностей экономики.

3.7. Участвуют в реализации инновационных проектов в сфере профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного образования кадров, позволяющих реализовать принципы непрерывного профессионального образования, разноуровневую подготовку кадров, соответствующих требованиям современного рынка труда.

3.7. Обеспечивают эффективное функционирование системы квотирования рабочих мест для инвалидов и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.8. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и безработицы, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах сторон социального партнерства.

3.9. В целях совершенствования работы с персоналом в организациях городского округа проводят ежегодные конкурсы «Лучший по профессии», «Лидер по работе с персоналом» и другие.

Администрация:

3.10. Разрабатывает и осуществляет комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости,

профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и социальной поддержке высвобождаемых работников в случае осложнения ситуации на рынке труда, связанного с угрозой массовых увольнений работников.

3.11. Осуществляет мониторинг состояния рынка труда городского округа, разрабатывает краткосрочные прогнозы высвобождения работников из отраслей экономики городского округа.

3.12. Проводит работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем разработки и реализации программ переподготовки и повышения квалификации работников, внедрению механизмов оценки и мотивации персонала.

3.13. Осуществляет муниципальную поддержку молодых специалистов, направляемых после окончания учреждений высшего и среднего профессионального образования на работу в учреждения бюджетных отраслей.

3.14. Разрабатывает программы содействия занятости населения городского округа.

3.15. Создает условия для совмещения незанятыми многодетными гражданами и гражданами, воспитывающими детей-инвалидов, функции по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.16. Разрабатывает и реализует мероприятия, мотивирующие работодателей к приему на работу граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний.

Работодатели:

3.17. Обеспечивают безусловное соблюдение правовых гарантий, предоставляемых работникам в сфере занятости и оплаты труда, в том числе гарантии трудовых прав инвалидов, детей-сирот и других категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

3.19. Сотрудничают с центром занятости населения по вопросам найма и подбора персонала, ежемесячно направляют в центр занятости населения информацию о наличии вакансий.

3.20. Предоставляют рабочие места, участвуют в финансировании, организуемых центром занятости населения, мероприятий по оказанию услуг по организации проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

3.21. Совершенствуют работу по кадровому планированию, разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, разрабатывают программы и осуществляют мероприятия, направленные на развитие персонала.

3.22. Развивают взаимовыгодное сотрудничество с учреждениями профессионального образования по подготовке и переподготовке кадров,

заключению прямых договоров на подготовку кадров с условием их гарантированного трудоустройства, укреплению учебно-материальной базы образовательных учреждений.

3.23. Принимают участие в мероприятиях по отработке стандартов начального профессионального образования, в ежегодных процедурах согласования контрольных цифр приема (объемов и профилей обучения) в учреждения среднего и начального профессионального образования, мониторинге результатов трудоустройства выпускников этих учреждений.

3.24. Создают условия для льготного режима труда женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, а также для трудоустройства женщин при возвращении их из отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком.

3.25. Внедряют на предприятиях различные организационные формы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для работников своих организаций с обязательной оплатой труда в период ученичества.

Профсоюзы:

3.26. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства.

3.27. В коллективных договорах организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости работников, возможность переобучения новым профессиям, трудоустройства высвобождаемых работников.

3.28. Организуют обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства, используя материальную базу Регионального учебного центра Пермского крайсовпрофа.

3.29. Участвуют в работе комиссий по содействию занятости населения при массовых высвобождениях или ликвидации предприятий, организаций, учреждений, а также других совещательных и координирующих комитетах и комиссиях, способствующих занятости населения.

3.30. Информировать работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль соблюдения законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

Раздел 1У. Охрана и условия труда, экологическая безопасность

Стороны совместно:

4.1. Проводят на территории городского округа единую политику в сфере охраны труда, окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

4.2. Создают и проводят Координационный совет по условиям и охране труда в районе, Межведомственный совет по охране окружающей среды.

4.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

4.4. Проводят ежегодные конкурсы среди организаций городского округа на лучшую организацию работы по охране труда, на лучшую организацию по охране окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

4.5. Организуют научно-практические конференции, семинары, совещания, выставки и иные мероприятия по охране труда и окружающей среды на территории городского округа.

Администрация:

4.6. Реализует государственную политику в сфере охраны труда на территории городского округа.

4.7. Определяет основные направления по охране труда, разрабатывает муниципальные программы по охране труда, содействует их финансированию и реализации, организует обучение по вопросам охраны труда, контролирует соблюдение законодательных и иных нормативных правовых актов.

4.8. Организует с привлечением средств местного бюджета и фондов охраны труда организаций разработку и реализацию мероприятий по охране труда.

4.9. Иницирует законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда и охране окружающей среды городского округа.

4.10. При формировании бюджета городского округа предполагает расходы муниципальных бюджетных учреждений на охрану труда в размере не менее 0,2% от объема предоставляемых государственных услуг данными учреждениями.

Работодатели:

4.11. Включают расходы на охрану труда в размере не менее 0,2 % от затрат на услугу при формировании сметы государственных и муниципальных учреждений городского округа.

4.12. Организуют работу по внедрению системы управления труда и охраной окружающей среды в соответствии с действующим законодательством.

4.13. Обеспечивают уполномоченным лицам по охране труда профсоюзов необходимые условия для осуществления общественного контроля соблюдения в организации трудового законодательства и иных нормативных актов по охране труда, а также организацию и оплату их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы.

4.14. Создают службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда (в том числе в организациях бюджетной сферы), с численностью работающих более 50 человек.

4.15. Заключают соглашения по охране труда в рамках коллективного договора с обязательным указанием объема финансирования, сроков выполнения мероприятий по охране труда.

4.16. Проводят оценку рабочих мест по условиям труда. По результатам аттестации издают приказ о предоставлении компенсаций и дополнительных гарантий на работу во вредных и(или) опасных условиях труда.

4.17. Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров. В случае

необходимости дополнительного обследования по медицинскому заключению обеспечивают данное обследование в рабочее время и за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования.

4.18. Создают на предприятиях с численностью работающих более 300 человек медицинские пункты.

4.19. Обеспечивают в полном объеме, в том числе по результатам оценки рабочих мест по условиям труда, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и специальной обувью работников, работающих во вредных и(или) опасных условиях.

Работодатели и профсоюзы:

4.20. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников организаций.

4.21. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда. Организуют обучение и проверку знаний их членов.

4.22. Организуют проведение дней охраны труда, смотров, конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

4.23. Предусматривают в коллективных договорах организаций дополнительное страхование работников с учетом финансовых возможностей.

4.24. Направляют в Министерство охраны труда и социальной защиты Российской Федерации информацию о недобросовестных аттестующих организациях с целью рассмотрения целесообразности их пребывания в реестре организаций, оказывающих услуги в области оценки условий труда.

Профсоюзы:

4.25. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда для осуществления общественного контроля условий и охраны труда.

4.26. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

4.27. Проводят анализ состояния условий и охраны труда в членских организациях профсоюза городского округа.

4.28. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.29. Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях трудовой и производственной дисциплины.

Раздел У. Социальная политика.

Стороны совместно:

5.1. Координируют совместные действия в области социальной политики с целью обеспечения конституционных прав граждан на достойный труд в безопасных условиях, жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

5.2. Содействуют реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной оплаты страховых взносов на обязательное государственное страхование, а также развитию добровольного (дополнительного) пенсионного и медицинского страхования работников.

5.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организацию детского отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов на территории городского округа.

5.4. Проводят мониторинг уровня жизни населения, рассматривают динамику показателей уровня жизни на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе.

5.5. Создают условия для качественного отдыха работников, включая работников учреждений бюджетной сферы: сохраняют материально-техническую базу стационарных учреждений отдыха и оздоровления, санаториев-профилакториев, медико-санитарных частей, пунктов, баз отдыха, учреждений культуры, спорта.

5.6. С целью снижения заболеваемости детского населения городского округа, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних проводят системную и комплексную работу в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время. Создают в соответствии с нормами и требованиями условия для качественного и безопасного оздоровления, отдыха и занятости детей, в том числе детей приоритетных категорий.

5.7. Проводят системную и комплексную работу по обеспечению максимального охвата детей организованными формами оздоровления, отдыха и занятости в каникулярное время.

5.8. Проводят мероприятия, направленные на укрепление и развитие института семьи, формирование потребности населения в здоровом образе жизни.

5.9. Способствуют созданию условий для развития рынка арендного жилья, строительства социального жилья для граждан с низкими и средними доходами.

5.10. Содействуют реализации программ обеспечения жильем молодых семей при приобретении (строительстве) жилья, ипотечного кредитования, фондов ипотечного кредитования за счет соответствующих бюджетов сторон.

Администрация:

5.11. Обеспечивает сохранение на период действия Соглашения социальных льгот и гарантий для работников государственных учреждений не ниже предусмотренных Федеральным законодательством.

5.12. Реализует мероприятия, направленные на стимулирование индивидуального жилищного строительства, в том числе обеспечивает предоставление земли по доступным ценам и подведение коммуникаций.

5.13. Ежегодно обеспечивает организацию, координацию деятельности и контроль за ходом работ по подготовке к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда.

5.14. При формировании бюджета городского округа рассматривает выделение средств на организацию транспортного обслуживания населения,

модернизацию объектов ЖКХ, капитальный ремонт многоквартирных домов в рамках федеральных и региональных программ и проектов.

5.15. Обеспечивает содействие во внедрении энергоэффективных и энергосберегающих технологий, обеспечивает повышение качества услуг организаций коммунального комплекса в сфере электро- водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, обращения с отходами потребления.

5.16. Координирует деятельность всех субъектов, участвующих в процессе организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время.

Выступает гарантом оздоровления, отдыха и занятости детей приоритетных категорий (дети-инвалиды, дети, имеющие недостатки в развитии, дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, дети из семей переселенцев, дети, пострадавшие от экологических и техногенных катастроф, дети безработных и малоимущих граждан, состоящие на учете в ОВД, дети безнадзорные и бродяжничающие).

Работодатели и профсоюзы:

5.17. Осуществляют контроль за расходованием средств государственных внебюджетных фондов (обязательного медицинского страхования, фонда социального страхования, пенсионного фонда) через своих представителей в исполнительных органах в соответствии с полномочиями, предоставленными действующим законодательством.

5.18. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, изыскивая для этих целей необходимые средства.

Работодатели:

5.21. Своевременно предоставляют в пенсионный фонд перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, индивидуальные сведения о стаже и зарплате для начисления на их основе пенсий.

Своевременно и в полном объеме платят страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ, ведут учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов.

5.22. Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших в организации, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

5.23. Создают условия для обеспечения горячим питанием работающих в организациях.

5.24. Предусматривают выделение необходимых средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям.

5.25. Создают условия для укрепления правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления, адаптации и самореализации молодежи как основного потенциала развития общества.

Профсоюзы:

5.26. Контролируют полноту и своевременность выполнения работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получения льгот и компенсаций в соответствии с законодательством.

5.27. Способствуют созданию молодежных советов и комиссий при профсоюзных комитетах для решения социально-экономических проблем работающей и учащейся молодежи.

5.28. Создают условия для оздоровления членов профсоюза по льготным путевкам в санаторно-курортные учреждения, учредителем которых является Пермский крайсовпроф.

Раздел У1. Развитие и совершенствование системы социального партнерства

Стороны совместно:

6.1. Признают необходимым дальнейшее развитие социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на отраслевом (межотраслевом), территориальном и локальном уровнях, а также развитие партнерских отношений с другими субъектами Российской Федерации.

6.2. Способствуют:

 заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений;

 совершенствованию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности и ведомственной подчиненности;

 созданию трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе;

 созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей и образованию координационных советов профсоюзов;

 созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности; предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров; реализации различных форм участия работников в управлении организациями.

6.3. Обобщают практику и обмениваются опытом с другими регионами по вопросам социального партнерства.

6.4. Способствуют выполнению мероприятий государственных программ Пермского края.

6.5. Осуществляют материально-финансовую поддержку развития социального партнерства в городском округе.

Администрация:

6.6. Обеспечивает участие представителей сторон социального партнерства в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной и законодательной власти при рассмотрении социально-экономических вопросов.

6.7. Создает условия для обеспечения деятельности трехсторонней комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе, как постоянно действующего органа системы социального партнерства

6.8. При оказании финансовой и иной поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участием в системе социального партнерства, соблюдением законодательства о труде, выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.9. Включают представителей профсоюзов и работодателей в экспертные и общественные советы по вопросам социально-экономического развития городского округа.

6.10. Освещают в средствах массовой информации совместную деятельность Сторон в рамках настоящего Соглашения, заключенных территориальных соглашений, работы краевой и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Работодатели:

6.11. Предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.12. Обеспечивают условия для осуществления государственного надзора и контроля и профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.13. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

6.14. Принимают локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (независимо от численности членов профсоюза).

6.15. В целях реализации ФЗ от 27.11.2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают отраслевые и территориальные объединения работодателей.

Профсоюзы:

6.16. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) соглашений.

6.17. Проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений.

6.17. Для активизации работы по заключению и реализации коллективных договоров в организациях проводят ежегодный конкурс на лучший коллективный договор.

6.18. Принимают участие в информировании населения городского округа о лучших работниках и социально-ответственных работодателях.

Раздел УП. Контроль за выполнением соглашения и ответственность сторон.

7.1. Контроль за выполнением Соглашением осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе.

7.2. Стороны несут ответственность по обязательствам Соглашения согласно законодательства РФ.

7.3. Стороны ежегодно информируют о выполнении обязательств трехстороннего Соглашения через средства массовой информации.

7.4. Администрация городского округа «Город Губаха» обеспечивает в течение 7 календарных дней после подписания данного Соглашения его официальную публикацию. Стороны социального партнерства размещают текст Соглашения в своих подведомственных средствах массовой информации

Заключительные положения

Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

Заключение Соглашения и его изменение осуществляется сторонами до внесения проекта местного бюджета на соответствующий год в представительный орган местного самоуправления.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Внесение изменений в текст Соглашения производится по взаимному согласию сторон и в порядке, установленном статьями 47-49 Трудового кодекса Российской Федерации.

В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют органы местного самоуправления о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

По предложению сторон, подписавших Соглашение, руководитель исполнительного органа местного самоуправления после опубликования Соглашения, предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории городского округа и не участвовавшим в заключении указанного Соглашения, присоединиться к нему

Предложение о присоединении к Соглашению подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории городского округа в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представят в исполнительный орган местного самоуправления мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими. К мотивированному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению руководитель исполнительного органа местного самоуправления, направивший предложение о присоединении к Соглашению, имеет право пригласить представителей работодателя и представителей работников этого работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон социального партнерства,

заключивших Соглашение. Представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Исполнительный орган местного самоуправления в сфере труда ведет реестр работодателей, на которых не распространяется действие Соглашения.

Соглашение подписали:

Работодатели:

30 января 2012

Администрация	Профсоюзы	Работодатели:
Глава администрации	Председатель координационного совета профсоюзов	<i>Начальник Упр-е. С.В. Басков</i>
Городского округа «Город Губаха»	<i>Губахинский Г.В. Черепанова</i>	<i>Секретарь Дирекции В.В. Барс</i>
<i>Н.В. Лазейкин</i>	<i>Губахинский Г.В. Черепанова</i>	<i>Н.В. Черепанова</i>



Соглашение утверждено

