**Обратите внимание! Стартует проект**

**«Молодежный кадровый резерв Пермского края»**

Кто будет управлять муниципалитетами и регионом в будущем? Кому передавать багаж опыта и знаний? Как сохранить молодежь в территории? Какие перспективы ждут молодых людей в Прикамье? Если тебя волнуют эти вопросы,

**СТАНЬ «РЕЗЕРВИСТОМ»!**

Новый проект, направленный на подготовку молодых управленцев, - «Молодежный кадровый резерв Пермского края» - поможет создать команду людей, способных внести вклад в будущее Прикамья, заинтересованных в развитии своей территории, неравнодушных к общественно-политической жизни края, готовых перенять управленческий опыт и внедрять инновации.

**Проект поддержан:**

* Советом представительных органов муниципальных образований Пермского края;
* Администрацией губернатора Пермского края - принято решение

о формировании молодежного резерва управленческих кадров из Молодежного кадрового резерва Пермского края, а также о дальнейшей совместной работе

с «резервистами» - обучение, стажировка, помощь в трудоустройстве и т.д.;

* Организационным комитетом по формированию Молодежного парламента второго созыва – реализация проекта была признана целесообразной, принято решение рекомендовать депутатам и фракциям отбирать членов Молодежного парламента в том числе из лиц, принявших участие в реализации проекта.

Единственное обязательное требование к кандидату в резерв - возраст от 18 до 35 лет. Дополнительный критерий - опыт участия в общественно-политической жизни и достижения в других сферах.

Отбор в резерв планируется сделать двухступенчатым: сначала на муниципальном, затем на региональном уровне.

**Основные этапы реализации проекта:**

**1.** Чтобы попасть в молодежный кадровый резерв края, необходимо сначала войти в состав муниципального резерва. Кандидаты должны разместить свои **анкеты**

**с 1 сентября по 7 октября на сайте** Молодежного парламента Пермского края **(www.mp.zsperm.ru)** в специальном разделе «Молодежный кадровый резерв» **(www.mkr.zsperm.ru)**. Сама анкета очень проста. К ней можно прикрепить различные документы, характеризующие кандидата: благодарности, дипломы, рекомендации и другую информацию, которая может положительно повлиять на решение комиссии.

**2.** На территории каждого муниципального образования формируется специальная комиссия по отбору в резерв, которая изучает анкеты, представленные на сайте, определяет пул кандидатов и проводит отбор в муниципальный кадровый резерв **(с 7 по 14 октября).** (*в этом пункте можно указать время и место проведения отбора кандидатов комиссией*).

**3.** Далее из муниципального резерва будет формироваться краевой молодежный кадровый резерв **(с 21 октября по 1 ноября)**. Как и муниципальные резервы, краевой резерв будет доступен публично на сайте, ознакомиться с ним и пригласить «резервистов» к себе на работу сможет любой желающий.

**4.** Заключительным этапом проекта станет формирование Молодежного парламента из числа лиц, состоящих в молодежном кадровом резерве Пермского края, путем принятия соответствующих решений депутатами, избранными по одномандатным округам, и фракциями **(с 4 по 20 ноября 2013 года).**