



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ГУБАХА» ПЕРМСКОГО КРАЯ

31.01.2017

№ 93

**О внесении изменений в Положение «Об оплате труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций (бюджетных, автономных) городского округа «Город Губаха», реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», утвержденное постановлением администрации городского округа «Город Губаха» от 27 марта 2014 г. №398**

На основании приказа Министерства образования и науки Пермского края от 20 декабря 2016 г. № СЭД-26-01-06-861 «Об организации работы по реализации Указов президента Российской федерации в части заработной платы в 2017 году», приказа Министерства образования и науки Пермского края №СЭД-26-01-04-1031 от 26 ноября 2014 г. « Об организации работы по исполнению Указов Президента Российской Федерации»,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести и утвердить прилагаемые изменения в Положение «Об оплате труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций (бюджетных, автономных) городского округа «Город Губаха», реализующих программы начального общего, основного общего, среднего(полного)общего образования, утвержденное постановлением администрации городского округа «Город Губаха» от 27 марта 2014 г. № 398.

2. Постановление опубликовать в Информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном сайте администрации городского округа «Город Губаха» Пермского края.

3. Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника управления образования С.В. Баскакову.

Глава город -  
глава администрации

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, cursive letters, likely representing the name of the official.

Н.В. Лазейкин



## ИЗМЕНЕНИЯ

**вносимые в Положение «Об оплате труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций (бюджетных, автономных) городского округа «Город Губаха», реализующих программы начального общего, основного общего, среднего(полного) общего образования(далее-Положение), утвержденное постановлением администрации**

1. пункт 2.1. Положения изложить в новой редакции:

«2.1. Фонд оплаты труда для общеобразовательных организаций рассчитывается по принципу нормативного подушевого финансирования исходя из базовых нормативов по расходам бюджета Пермского края для расчета межбюджетных трансфертов, предоставляемых из бюджета Пермского края бюджету городского округа «Город Губаха», утверждаемых приказом Министерства образования и науки Пермского края на соответствующий финансовый год и плановый период, и численности обучающихся на начало учебного года, определяемой на основании локального акта муниципальной общеобразовательной организации о зачислении (отчислении) обучающихся.

Ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за последним месяцем квартала, Управление образования администрации городского округа «Город Губаха» Пермского края производит перераспределение доведенных бюджетных ассигнований между муниципальными общеобразовательными организациями (за исключением малокомплектных общеобразовательных организаций) исходя из фактической численности учащихся или воспитанников, получивших дошкольное, начальное общее, основное общее, среднее общее образование, а также дополнительное образование, и количества дней посещения учащимися или воспитанниками муниципальной общеобразовательной организации (далее - дни посещения).

Корректировка доведенных бюджетных ассигнований между муниципальными общеобразовательными организациями производится в объеме не более 60 % от размера расчетного показателя, связанного непосредственно с осуществлением учебного процесса.

Количество дней посещения в текущем году не может быть больше установленного количества рабочих дней на текущий год в соответствии с законодательством.



Днями посещения для муниципальных общеобразовательных организаций (за исключением малокомплектных общеобразовательных организаций) в целях настоящего Положения являются:

**для общеобразовательных организаций:**

дни фактического пребывания учащегося в муниципальной образовательной организации согласно документу, содержащему сведения о посещаемости, по форме, утвержденной приказом руководителя муниципальной образовательной организации;

дни нахождения учащегося на олимпиадах, соревнованиях, тренировочных сборах, конкурсах и т.п.;

дни каникул в соответствии с календарным учебным графиком, в том числе каникулярный период для выпускников 9 и 11 классов, завершающих обучение по основным общеобразовательным программам до 31 августа текущего года;

дни болезни учащегося (до 21 календарного дня одного случая) при наличии подтверждающих документов, выданных медицинской организацией;

дни временной приостановки деятельности образовательной организации в целях охраны здоровья учащихся в соответствии с приказом руководителя муниципальной образовательной организации, а именно:

карантин;

санитарная обработка помещений (не более 3 дней);

текущий ремонт (не более 30 календарных дней в течение года);

дни закрытия муниципальной образовательной организации в связи с обстоятельствами, препятствующими предоставлению образовательной услуги (аварийная ситуация, отключение водоснабжения, электроэнергии и т.п.);

дни посещения муниципальной образовательной организации учащимися, обучающимися по очно-заочной и заочной формам обучения;

дни получения образовательной услуги учащимися, находящимися в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы;

**для структурных подразделений муниципальных общеобразовательных организаций, , а также для дошкольных групп при муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования:**

дни пребывания воспитанника согласно табелю учета посещаемости детей образовательной организации;

дни отсутствия воспитанника в организации в случае отпуска родителя (законного представителя) по заявлению (не более 56 дней в течение календарного года);



дни отсутствия воспитанника не более 5 дней в соответствии с СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций", утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. N 26 (не более одного случая в месяц);

дни болезни воспитанника (до 21 календарного дня одного случая) при наличии подтверждающих документов, выданных медицинской организацией;

дни летний период (июнь, июль, август) летнего периода (с 1 июня по 31 августа);

дни временной приостановки деятельности структурного подразделения муниципальной образовательной организации (отдельной группы) в целях охраны здоровья воспитанников в соответствии с приказом руководителя муниципальной образовательной организации, а именно:

карантин;

санитарная обработка помещений (не более 3 дней);

текущий ремонт (не более 30 календарных дней в течение года);

дни закрытия структурного подразделения муниципальной образовательной организации в связи обстоятельствами, препятствующими предоставлению образовательной услуги (аварийная ситуация, отключение водоснабжения, электроэнергии и т.п.).

Днями посещения в целях настоящего Порядка не являются:

дни пребывания учащегося или воспитанника в условиях стационара или семейных воспитательных групп в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних;

дни нахождения учащегося или воспитанника на длительном стационарном лечении в больницах и санаториях;

дни капитального ремонта.»;

2. пункт 2.2. Положения изложить в новой редакции :

«2.2. Фонд оплаты труда образовательной организации (далее - ФОТоу) состоит из базовой (далее - ФОТб) и стимулирующей частей (далее - ФОТст):

$\text{ФОТоу} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}.$

Доля базовой части фонда оплаты труда образовательной организации планируется в размере не более 80% от фонда оплаты труда образовательного учреждения:

$\text{ФОТб} = \text{ФОТоу} \times 80\%.$

Доля стимулирующего фонда оплаты труда планируется в размере не менее 20% от фонда оплаты труда образовательной организации:

$\text{ФОТст} = \text{ФОТоу} \times 20\%.$

3. пункт 2.4. Положения изложить в новой редакции :



«2.4. Объем фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (базовая часть фонда оплаты труда) (далее - ФОТбпп), определяется по формуле:

$$\text{ФОТбпп} = \text{ФОТб} \times \text{Дпп}, \text{ где}$$

Дпп - доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, планируется в размере не менее 60% от фонда оплаты труда образовательной организации.

При этом, в целях достижения вышеназванного соотношения, в педагогический персонал, непосредственно осуществляющий учебный процесс, разрешается включать работников, которые относятся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

При наличии структурных подразделений (дошкольных групп) указанное соотношение фонда оплаты труда должно быть выдержано после вычитания из общего фонда оплаты труда расходов по структурному подразделению.

4. первый абзац пункта 3.3. Положения изложить в новой редакции:

«3.3. Заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (далее - ЗППп), определяется следующим образом:

1-Й ВАРИАНТ:

$$\text{БЧЗПП} = ((\text{Сан} \times \text{У} \times \text{Чу} \times \text{Кнед}) \times (1 + \text{А} + \text{Ксп} + \text{Кстаж} + \text{Н})) + \\ + \text{Км} + \text{Мо} + \text{СЧЗПП},$$

где

Сан - расчетная стоимость аудиторной нагрузки (руб./ученико-час), определяется в разрезе городской и сельской местности, а также в разрезе ступеней обучения по следующей формуле:

$$\text{Сан} = \text{С} / (\text{Ч} \times \text{Кнед.} \times \text{Сн}), \text{ где}$$

С - базовая сумма, размер которой устанавливается учреждением самостоятельно, учитывая ограничения распределения фонда оплаты труда, установленные п. 2.2. и п.2.4. настоящего Положения, рублей.